



CODI DE CONDUCTA I BONES PRÀCTIQUES DE LA FUNDACIÓ INSTITUT CATALÀ DE RECERCA DE L'AIGUA

Segona Versió: 09/2025
Primera Versió aprovada per Patronat: 01/12/2022

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	3
1. VALORS D'ICRA	4
I. Col·laboració i Respecte	4
II. Responsabilitat (científica i social)	4
III. Creativitat i perseverança	4
IV. Interdisciplinarietat	4
V. Transparència i Confidencialitat.....	4
VI. Respecte als drets humans, la igualtat de tracte i la no discriminació	5
VII. Perspectiva de gènere i interseccional	6
VIII. Garantia dels drets lingüístics	6
IX. Ètica en l'ús de la intel·ligència artificial	6
2. PRINCIPIS RECTORS	7
2.1. PRINCIPI D'INTEGRITAT	7
I. Integritat Institucional	7
II. Integritat en la Recerca	8
III. Integritat en les Polítiques de Recursos Humans	9
IV. Integritat Financera	10
2.2. PRINCIPI DE BON GOVERN.....	11
3. COMPLIMENT DEL CODI I NOTIFICACIÓ DE LA SEVA INFRACCIÓ	11
4. CONFORMITAT PERSONA SOTA-SIGNANT	13

Aquest Codi és un document viu i dinàmic, obert a una permanent resposta als possibles nous requeriments de tota tipologia i és complementat amb d'altres normatives vigents a ICRA.

INTRODUCCIÓ

El present Codi de Conducta i Bones Pràctiques d'ICRA (denominat "el Codi") estableix el marc per al comportament professional esperat de totes les persones treballadores d'ICRA, incloses les persones estudiants, visitants i col·laboradores amb un acord de cooperació amb ICRA (enteses totes elles com a "membres d'ICRA"). El present Codi es basa en diversos valors bàsics i es regeix per principis rectors.

Els valors bàsics d'ICRA són els fonaments de la cultura d'ICRA i defineixen allò que el nostre Institut representa. Per la seva banda, els principis rectors d'ICRA es configuren com les directrius o regles d'acció que ajudaran a totes les persones treballadors d'ICRA a posar en pràctica els nostres valors bàsics.

La primera versió del Codi de Conducta ICRA va ser aprovat l'any 2022 pel màxim òrgan de govern de l'Institut, el seu Patronat, a proposta de la Direcció ICRA. L'any 2025, atesa la renovació del Codi Ètic i de Conducta CERCA i les noves realitats socials i tecnològiques, ICRA decideix adaptar el Codi a la nova realitat actual, creant la present i segona versió. Aquesta segona versió amplia els valors elementals d'ICRA, incloent-hi el respecte als drets humans, la igualtat de tracte i no discriminació, la perspectiva de gènere i interseccional, la ètica en l'ús de la intel·ligència artificial i la garantia dels drets lingüístics.

Com a institució de recerca científica dedicada a la investigació interdisciplinària de primera línia, cal garantir que les nostres activitats professionals siguin transparents, ètiques, respectuoses amb els drets humans i la igualtat de tracte i que es mantinguin en un alt nivell d'integritat. Aquest Codi aborda les expectatives de comportament de totes les persones membres d'ICRA d'acord amb els Valors i Principis establerts al present, mentre es duen a terme les seves activitats professionals.

En qualsevol cas, es promou el compliment del present Codi a totes les persones membres d'ICRA. Les violacions o el mal ús d'aquest Codi han de ser denunciades per tal de prendre les mesures disciplinàries pertinents.

En particular, tots els membres de ICRA han de:

- Seguir les normes ètiques acceptades en la recerca, tal com es defineixen en el Codi Ètic i de Conducta CERCA i en la Charter and Code for researchers.
- Complir amb la legislació vigent en matèria laboral i de Seguretat & Salut.
- Complir amb les Polítiques i Normatives Internes d'ICRA.
- Informar sobre possibles conflictes d'interessos, tant personals com financers.
- Protegir les dades personals, confidencials i de recerca que exigeixi la llei.
- Utilitzar els fons i recursos de l'institut de manera eficient i rendible.
- Interioritzar els valors bàsics i seguir els principis rectors establerts pel present Codi.

1. VALORS D'ICRA

I. Col·laboració i Respecte

Col·laboració en el sentit de suport mutu i constant. La col·laboració implica que les persones es sentint segures, recolzades, ben representades, i que estiguin presents a tots els nivells professionals, independentment de la jerarquia. Significa que les persones estiguin orientades als serveis tant interna com externament, i predisposades a integrar el coneixement i els recursos pel bé comú.

La base d'un treball col·laborador és el respecte mutu, el qual es basa en l'acceptació i l'atenció a les diferències, i permet un enfocament lliure de prejudicis i obert a diverses idees, així com la construcció de relacions fortes i enriquidores.

II. Responsabilitat (científica i social)

La responsabilitat és el compromís amb la professió i, per tant, actuar d'acord amb els principis de bona fe, integritat, honestedat i comunicació transparent, buscar i mantenir un codi ètic de conducta clara i adherir-se a les millors pràctiques en la ciència. Es basa en les persones assumint les conseqüències de les decisions que prenen, sent conscients i responsables d'elles, i reportant-les quan sigui necessari. Fa possible la llibertat científica i ens ajuda a ser confiables i rellevants en el món de la recerca.

III. Creativitat i perseverança

La creativitat és el motor de les iniciatives i propostes de recerca que porten a l'èxit d'ICRA i a l'obtenció del reconeixement internacional. La creativitat prové de la curiositat, i és la capacitat de moure's fora de la nostra zona de confort, valorant i integrant el que ja existeix per transformar-ho en alguna cosa original, que d'una altra manera no podria existir. La creativitat també es veu en la integració de diferents talents i recursos per aconseguir resultats innovadors i d'alt impacte.

Per a la màxima plenitud de la creativitat, cal la perseverança. La perseverança és la cerca constant d'un alt rendiment realista, mantenint l'enfocament en la motivació individual i corporativa i l'aprenentatge continu per fer que els processos, resultats i recursos siguin sostenibles en el temps. Es basa en comprendre les demandes dels nostres llocs de feina, saber com valorar els recursos interns i externs i en convertir els esforços en una font de satisfacció.

IV. Interdisciplinarietat

El nostre entorn de treball interdisciplinari està compost per persones versàtils amb múltiples talents. També reflecteix la capacitat de contribuir des de diferents perspectives, integrant el coneixement tant a nivell grupal com individual. Es basa en la capacitat de funcionar en més àrees que en aquelles dominades gràcies a la capacitat i el desenvolupament continu, la qual cosa ajuda a crear un sistema adaptable i flexible que és capaç d'aconseguir excel·lents resultats fins i tot amb recursos limitats.

V. Transparència i Confidencialitat

Externament, la transparència significa explicar, fer entendre les coses i establir una relació de confiança amb les persones sòcies, treballadores i amb la societat en general, actuant de manera oberta i precisa en el lliurament i comunicació dels resultats científics i no científics. Internament, la

transparència garanteix la coherència i la presa de responsabilitat sobre les nostres pròpies decisions, identificant un marc de referència que permeti la comprensió.

ICRA, com a centre públic de recerca, està subjecte a la normativa de transparència, concretament a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com qualsevol altra normativa que li sigui aplicable. Així, ICRA promou la transparència i el retiment de comptes en tot el procés científic i en el conjunt de la seva activitat, desplegant i aplicant les mesures i objectius establerts al Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya i l'estratègia catalana de ciència oberta, sempre a tenor dels principis establerts a la recomanació de la UNESCO en ciència oberta. Al respecte, hi ha disponible les operacions d'ICRA i altra informació estrictament veraç sobre el nostre Institut al portal de Transparència de la pàgina web d'ICRA, així com al Portal de Contractació Pública.

En consonància, ICRA té el compromís amb la ciència oberta, ja que les dades obertes estimulen la innovació i el creixement en eliminar les barreres a l'accés, l'ús i intercanvi de dades, i redueixen costos. Així doncs, l'ICRA es va adherir a l'Estratègia de gestió de dades CERCA, aprovada el 3 de juny de 2020.

ICRA reconeix que les dades de recerca ben preservades i fàcilment recuperables són el fonament i la integritat de tots els projectes de recerca. Les dades de recerca tenen un valor a llarg termini per a la investigació i el món acadèmic, ja que són necessàries per a la verificació, defensa i protecció dels processos i resultats de la recerca, amb un potencial d'ús generalitzat a la societat.

El terme 'dada' és un concepte molt ampli, però de manera general, és qualsevol element bàsic de l'activitat investigadora, necessari per a confirmar-ne els resultats, i acceptat per la comunitat investigadora (Consorti CASRAI). Les dades poden ser d'origen (observades, simulades, recol·lectades, processades, etc.) i presentar-se en formats molt diversos (numèrics, textuais, visuals, etc.).

Per assolir aquests objectius, ICRA treballa per garantir la generació de dades adaptades als principis FAIR (cercables, accessibles, interoperables i reutilitzables), els quals van sorgir com a resposta davant la necessitat d'homogeneïtzar i millorar la gestió de les dades de recerca.

Per tant, específicament es vetllarà per a què les dades de recerca siguin el més obertes possibles i tan tancades com sigui necessari, seguint els principis FAIR per fer-les cercables, accessibles, interoperables i reutilitzables per a tota la comunitat.

Per altra banda, cal garantir el manteniment de la confidencialitat: totes les persones membres d'ICRA estan obligades a protegir la informació confidencial, interna o de tercers. Aquesta obligació continua vigent fins i tot quan la persona deixa de treballar per/amb ICRA.

VI. Respecte als drets humans, la igualtat de tracte i la no discriminació

ICRA assumeix el compromís de defensa i respecte dels drets humans i la dignitat de totes les persones, assegurant així un entorn laboral lliure de discriminacions, on la diversitat es valori com un element essencial per l'enriquiment personal i professional de totes les persones que formen part d'ICRA.

En cap cas, ICRA tolera cap forma de discriminació, intolerància, assetjament o violència. Es fomenta el respecte als mèrits de cada persona així com l'equitat en el tractament de les persones i la distribució dels recursos.

VII. Perspectiva de gènere i interseccional

ICRA treballa constantment per la incorporació de la perspectiva de gènere tant en les tasques laborals com en les relacions entre el personal. Treball plasmat en diverses accions: en les formacions periòdiques que ICRA ofereix sobre l'equitat de gènere i la diversitat a la feina, en l'aprovació d'un Pla d'Igualtat de gènere i d'un Pla de mesures per a la igualtat i la no discriminació de les persones LGTBIQ+ així com en les mesures adoptades de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, com l'establiment de flexibilitat horària, la opció del teletreball o la recomanació d'organitzar reunions en un horari que afavoreixi l'equilibri entre la vida personal i familiar.

VIII. Garantia dels drets lingüístics

ICRA, com a integrant del Sector Públic de la Generalitat de Catalunya, s'adhereix i es compromet als objectius i mesures establerts en el Pla d'enfortiment de la llengua catalana en el sistema universitari i de recerca de Catalunya.

ICRA treballarà per a una gestió correcta i sostenible del multilingüisme, garantint en especial atenció a la protecció del català com a llengua oficial pròpia de Catalunya. Així mateix, ICRA es compromet a fomentar l'aprenentatge i ús de la llengua catalana mitjançant cursos gratuïts a l'arribada de nou personal.

IX. Ètica en l'ús de la intel·ligència artificial

Tot el personal d'ICRA ha de tenir present i complir les obligacions derivades del Reglament d'Intel·ligència Artificial (RIA) i del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel que es deroga per la Directiva 95/46/CE.

És per això que **el personal ICRA es compromet a:**

- No utilitzar sistemes d'IA per a aplicacions considerades de risc inacceptables, com els sistemes de classificació biomètrica basats en característiques sensibles com opinions polítiques o creences religioses o de reconeixement d'emocions o que manipuli el comportament humà de forma que pugui causar danys significatius.
- No introduir informació interna, confidencial, sensible o dades personals en sistemes d'IA no validades.
- En el cas d'utilitzar la llicència empresarial d'ICRA de ChatGPT, a fer-ho sense emprar informació sensible ni dades personals.
- Conèixer les polítiques de privacitat i ús de les dades de les eines d'intel·ligència artificial generativa.
- Validar sempre la veracitat i eticitat dels resultats generats per IA abans d'aplicar-los a la feina, tot assegurant que siguin justos i no discriminatoris.
- Indicar de manera explícita l'autoria del contingut generat per IA generativa en les documentacions i presentacions, garantint així la transparència.

- Informar a les persones que siguin responsables directes de qualsevol vulnerabilitat o preocupació de seguretat relacionada.
- Consultar amb la Bústia Protecció de Dades Recerca i Universitats, en cas de dubte l'ús segur d'una eina d'IA.

Aquestes mesures formen part del compromís d'ICRA amb un ús ètic i segur de la intel·ligència artificial.

2. PRINCIPIS RECTORS

2.1. PRINCIPI D'INTEGRITAT

I. Integritat Institucional

Responsabilitats de les persones IP (Investigadores principals) Caps d'àrea i Caps de departament

Totes les persones membres d'ICRA amb funcions de supervisió (IPs, caps d'àrea i de departament) són responsables de transmetre la importància de la integritat i donar exemple amb el seu propi comportament, tot i garantint que les persones al seu càrrec disposen de la formació, el temps i els recursos necessaris per exercir les seves funcions a ICRA.

Respecte a la reputació d'ICRA

Les persones membres d'ICRA han de respectar, preservar i fomentar la reputació de l'ICRA. La lliure expressió de l'opinió personal de qui forma part d'ICRA no està restringida, sempre que s'indiqui clarament que en cap cas reflecteix les opinions de l'Institut.

Recerca responsable

ICRA promou realitzar la seva recerca de manera responsable, d'acord amb el principi d'integritat en la recerca i contribuint a la formació de persones científiques responsables.

ICRA sosté que la integritat científica i l'observança dels principis de bona pràctica científica són essencials en la recerca científica. Això és necessari també per a assegurar la confiança del públic i del propi personal científic. Totes les persones que participen en activitats científiques de recerca han de conèixer i complir les normes de la bona pràctica científica, descoratjant així la mala conducta científica.

Prevenició de conflictes d'interessos

Les persones membres d'ICRA han d'evitar situacions de conflicte d'interessos personals o financers, d'acord amb la política de conflictes d'interessos d'ICRA. Un conflicte d'interessos pot sorgir per obligacions laborals o contractuals secundàries amb tercers, l'ús d'actius institucionals, la interacció professional amb familiars pròxims, els interessos financers, o l'acceptació de regals de tercers. Qualsevol conflicte d'interessos real o potencial ha de ser notificat.

II. Integritat en la Recerca

ICRA i totes les persones que en formen part s'adhereixen als principis establerts a la **Carta Europea dels Investigadors** i al **Codi Ètic i de Conducta CERCA**, on es defineixen els principis ordenadors, tals com, el respecte als drets humans, la perspectiva de gènere o la integritat científica, amb l'objectiu final de promoure una recerca d'excel·lència i transferir aquest coneixement a la societat.

ICRA té un paper proactiu, promovent la capacitació del personal investigador de conduir la recerca amb la integritat que un Institut d'excel·lència requereix, evitant qualsevol mala praxi científica, i sensibilitzant-los sobre el tema, evitant així futures situacions problemàtiques.

Donat que salvaguardar la integritat de la investigació és una tasca compartida dins de la comunitat investigadora, ICRA es va adherir a la **Carta Europea dels Investigadors** i al **Codi Ètic i de Conducta CERCA**, que ha estat promocionat, conegut i és d'aplicació a totes les persones membres d'ICRA.

El personal d'ICRA respectarà rigorosament la legislació aplicable en matèria de propietat industrial i intel·lectual.

Integritat en les relacions amb empreses i organitzacions col·laboradores

Els interessos personals de les persones membres d'ICRA no podran influir en les decisions professionals amb les empreses i organitzacions col·laboradores amb o sense ànim de lucre. ICRA s'oposa a les pràctiques laborals il·legals, inhumanes o discriminatòries, i promou que proveïdors i col·laboradors facin el mateix.

Dins de l'àmbit de la ciència, la col·laboració és una eina important per a les activitats de recerca, proporcionant una plataforma per als projectes que abordin reptes globals, avançant en la transferència de coneixements i en el foment de la mobilitat. ICRA ha establert i fomenta de manera continuada col·laboracions i aliances amb instituts i organitzacions de recerca a Espanya, Europa i de tot el món.

Salut i seguretat

Qui forma part d'ICRA ha de seguir les directrius de seguretat assenyalades en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals (procediments de treball) d'ICRA.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals és responsable de supervisar les normes de salut i seguretat. Les persones membres d'ICRA han d'evitar posar-se en perill, i estan obligades a salvaguardar el benestar del personal sota la seva supervisió, el de persones contractistes i el de les persones visitants. El personal d'ICRA és responsable d'informar a Prevenció de Riscos Laborals de qualsevol perill relacionat amb la salut i la seguretat en el treball, i en general en la bioseguretat, sense demora perquè puguin prendre's les mesures necessàries.

Bones pràctiques ambientals i gestió de residus tòxics

ICRA, en el seu compromís envers la qualitat, la seguretat i el medi ambient, comparteix els principis de responsabilitat social i desenvolupament sostenible i defensa el treball sota els principis de bones

pràctiques científiques.

ICRA està compromès amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient, i s'esforça per a minimitzar la seva petjada mediambiental. És per això que ICRA es va comprometre a adherir-se a la MSCA Green Charter i té desenvolupat un pla d'accions per fer les seves activitats més sostenibles ([ICRA-GREEN-CHARTER_2.pdf](#)). en conseqüència, es promou entre tots els membres d'ICRA la utilització responsable dels recursos energètics i la incorporació dels principis de sostenibilitat i a seguir pràctiques respectuoses amb el medi ambient.

III. Integritat en les Polítiques de Recursos Humans

Proporcionar oportunitats justes i iguals i respectar la igualtat i diversitat

ICRA promou el treball en un entorn obert i just amb igualtat d'oportunitats per a totes les persones treballadores i col·laboradores.

Les polítiques de RRHH sobre selecció, contractació i formació estan dissenyades per a fomentar un entorn d'acord amb els principis de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació, d'acord amb l'Estratègia de Recursos Humans per als Investigadors (HRS4R) de la Comissió Europea, i el Codi Ètic i de Conducta de la Institució CERCA.

L'excel·lència en el procés de selecció i contractació de personal és crucial per a garantir l'excel·lència en la recerca i el futur d'ICRA. Aquesta excel·lència va de la mà del desenvolupament de bones condicions de treball i del seu atractiu a nivell internacional.

D'acord amb l'esperit informador i secundant la normativa esmentada en el paràgraf anterior, ICRA ha creat la normativa interna **ICRA's Recruitment and Selection Policy based on OTM-R** (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) essent aquesta un component important del Pla d'Acció de l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors d'ICRA (HRS4R) amb l'objectiu final d'assegurar la selecció de la millor candidatura per al lloc, garantint la igualtat d'oportunitats i d'accés per a tothom.

ICRA és una entitat que promou la igualtat d'oportunitats de persones, i contracta sense tenir en compte l'estat civil, origen racial o ètnic, condició social, religió o conviccions, tendència política, orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere, característiques sexuals, afiliació o no a sindicats, per raó de llengua, discapacitat ni tampoc per raó de sexe, inclòs qualsevol tracte desfavorable dispensat per l'exercici dels drets de conciliació o corresponsabilitat de la vida familiar i laboral.

No es tolera l'assetjament ni la discriminació. En aquest sentit, ICRA en el marc del Pla d'Igualtat, disposa de Protocol d'actuació en cas d'assetjament, així com d'un Pla específic de mesures per a la igualtat i la no discriminació de persones LGTBIQ+.

L'any 2014, ICRA va declarar el seu compromís de millorar contínuament les seves polítiques de recursos humans i adherir-se a les bones pràctiques d'acord amb l'establert a la **Carta Europea dels Investigadors i el Codi de Conducta per al reclutament dels Investigadors** (The European Charter & Code for Researchers). Des d'aquell moment ICRA desenvolupa cada 3 anys una nova Estratègia

de Recursos Humans per als Investigadors (HRS4R) que és avaluada periòdicament per la Comissió Europea.

IV. Integritat Financera

La integritat d'una institució del sector públic, com és ICRA, és el resultat de l'actuació diària de totes i cadascuna de les persones que treballen dins o per l'Institut: des de la persona que n'exerceix la màxima representació fins a qualsevol persona que formi part d'ICRA o fins i tot, qualsevol empresa privada que ofereixi un servei públic per compte d'ICRA. Com més coherència i consistència hi hagi entre totes les seves actuacions i els principis i valors d'ICRA, més integritat institucional hi trobarem.

La integritat institucional es produeix quan el funcionament operatiu de la institució (polítiques, processos, sistemes de treball, etc.), els estàndards ètics i les estratègies de prevenció de la corrupció estan plenament integritats, permetent així assolir les finalitats per a les quals ICRA fou creada.

Adicionalment, a banda dels seus propis mecanismes antifrau existents com a entitat del sector públic de la Generalitat, ICRA va incorporar dins del seus processos antifrau el Pla de Mesures Antifrau de la Generalitat de Catalunya, elaborat d'acord amb l'article 22 del Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer del 2021, que obliga als estats membres a protegir els interessos financers de la Unió Europea i a prendre les mesures oportunes per prevenir, detectar i corregir el frau, la corrupció i els conflictes d'interessos, i d'acord amb l'article 6 de l'[Ordre HFP/1030/2021](#), de 29 de setembre, que exigeix la redacció d'un pla de mesures antifrau a cada organisme executor de fons del Mecanisme de Recuperació i Resiliència.

Amb la inclusió d'aquest Pla dins del sistema d'integritat financera, ICRA continua i reforça la seva política de tolerància zero davant el frau i la corrupció, tot afegint més mecanismes antifrau.

El personal d'ICRA està obligat a informar de qualsevol mal ús dels fons i recursos confiats a ICRA. El mal ús dels fons i recursos, deliberadament o no, és un delicte greu.

Responsabilitats de les persones titulars del pressupost

Qui sigui titular de pressupostos és responsable dels fons i recursos que se'ls assignen d'acord amb la normativa pertinent. Això inclou garantir que els béns i serveis es lliurin a temps i siguin de qualitat acceptable.

Responsabilitats del personal de suport indirecte a la recerca

El personal de Suport indirecte a la recerca és responsable de garantir una comptabilitat adequada, assegurant que els registres de les transaccions siguin complets, puntuals i segons el seu lleial saber i entendre, exactes i elaborats d'acord amb la normativa vigent.

Els protocols interns garanteixen que els fons es rebin de fonts lícites d'acord amb legislació sobre la prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.

Perfils Proveïdors i Contractistes

Les persones membres d'ICRA involucrades en la tramitació dels expedients de contractació guien la seva professionalitat i conducta d'acord amb allò establerts al Codi de Principis i Conductes

Recomanables en la Contractació Pública. Els interessos personals en cap cas poden influir en les decisions de compra.

Els perfils proveïdors i contractistes se seleccionen en funció de la qualitat i el preu i d'acord amb la normativa vigent de contractació pública aplicable.

Les persones licitadores i contractistes han d'adequar la seva activitat, en les seves relacions contractuals amb ICRA, d'acord amb les regles establertes als **Principis ètics i Regles de Conducta als que els licitadors i contractistes han d'adequar la seva activitat** i la **Instrucció 1/2019 DGCP del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat**.

Política de Viatges i Despeses Protocol·làries

ICRA regeix la contractació de viatges a través de la seva política interna "Política de Viatges", desenvolupada d'acord amb la normativa, directrius i principis que li són d'aplicació. Les despeses de fons de l'ICRA han d'estar orientades a l'assoliment dels objectius inherents a la seva missió i les destinades a viatges no són una excepció.

Política de regals i obsequis

Les persones treballadores d'ICRA no poden acceptar obsequis o regals materials que pugui oferir una persona aliena a ICRA que tingui relacions comercials amb ICRA o interès en tenir-les. Excepcionalment, es poden acceptar només aquells regals que constitueixin cortesies simbòliques, sempre que no impliquin per la persona receptora l'obligació d'acceptar, o que tinguin l'aparença o potencialitat d'imposar obligacions a la persona receptora a l'hora de prendre una decisió en nom d'ICRA. Les persones treballadores hauran d'informar a la persona que tingui com a responsable i a direcció.

Incompatibilitat segona activitat

El personal d'ICRA està subjecte al que estableix la Llei 21/1987 de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i qualsevol altra normativa que faci referència a les incompatibilitats i els sigui aplicable.

2.2. PRINCIPI DE BON GOVERN

Les persones representants legals d'ICRA (Direcció i Gerència), apoderades notarialment, es troben adherides explícitament al Codi Ètic i de Conducta CERCA.

Les persones membres de l'Òrgan de Govern hauran d'exercir les seves responsabilitats en interès de la institució, assistir a les seves reunions amb regularitat i participar activament en les seves decisions i proporcionar un entorn favorable per a la discussió de les decisions.

3. COMPLIMENT DEL CODI I NOTIFICACIÓ DE LA SEVA INFRACCIÓ

Totes les persones treballadores d'ICRA s'adhereixen a les normes de conducta establertes en aquest Codi per tal de dur una conducta íntegra i d'acord amb la normativa aplicable i les polítiques i procediments interns. Sempre que sigui apropiat, es promou que les persones membres d'ICRA es

dirigeixin directament, amb respecte i en privat, a les persones implicades per a resoldre problemes menors de comportament o comunicació.

No obstant això, en els casos de violacions greus de les normes de recerca o de seguretat o d'ús indegut dels recursos, les persones membres d'ICRA han de denunciar la mala conducta seguint procediments establerts en les diferents normatives que en siguin d'aplicació. La denúncia de conductes indegudes no pot utilitzar-se com a mecanisme per a expressar queixes sobre el personal, que en tals casos, caldrà dirigir-se a la persona que en sigui responsable o a RRHH.

Conseqüències de la contravenció del Codi

Les infraccions del Codi poden donar lloc a sancions disciplinàries depenent de la naturalesa i la gravetat de la falta o violació.

Resolució de conflictes

En funció de la infracció de què es tracti, s'estableixen diversos procediments ad hoc, sens perjudici del [Canal Intern d'Alertes d'ICRA](#), que es configura com a via preferent per comunicar infraccions normativa i conductes contràries a llei, amb la garantia de protecció de la persona alertadora.

Es detalla a continuació un quadre-resum on s'estableixen aquestes processos en funció de la infracció:

TIPOLOGIA D'INFRACCIÓ	PROCÈS
Recerca: fabricació, falsificació o plagi en la proposta, la realització o revisió d'investigacions, o la comunicació dels resultats de les mateixes	CERCA Code of Conduct and Charter & Code for researchers
Conflictes interpersonals: conflictes, desavinences entre membres ICRA	Dinamització a través de la persona que en sigui responsable directe
Assetjament	Protocol ICRA per a la prevenció i abordatge d'assetjament
Financera: Fraud, Corrupció...	Pla de Mesures Antifraud i procediments interns
Infraccions normatives i conductes contràries a llei	Canal Intern d'Alertes ICRA

Protecció de les persones alertadores

ICRA està obligat a respectar l'anonimat i la confidencialitat de qualsevol intercanvi d'informació confidencial, incloses les dades personals de la persona alertadora si les ha proporcionat.

Les persones alertadores seran protegides dels actes de represàlia que qualsevol membre d'ICRA pugui infringir com a causa de la seva denúncia. Els actes de represàlia seran considerats una violació d'aquest Codi. Les persones que difonguin intencionadament informació falsa sobre persones membres d'ICRA seran responsables de mala conducta.

4. CONFORMITAT PERSONA SOTA-SIGNANT

Per la present, la persona sota-signant reconeix haver rebut, comprès i acceptat la informació continguda al present Codi de Conducta i Bones Pràctiques d'ICRA i es compromet al seu respectiu i rigorós compliment.

I perquè així consti, el/la Sr./Sra _____
signa la present en data _____.

SIGNATURA CONFORME: